

## Руководящие принципы ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия»

1. Являясь компанией, соблюдающей правила этического поведения, ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» несет ответственность за обеспечение того, чтобы любые ее коммерческие операции не способствовали прямо или косвенно нарушению прав человека. ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» гарантирует, что, проводя регулярные тренинги, мы доносим до наших работников информацию о приверженности ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» защите прав человека, а также об их собственных правах и обязанностях.
2. ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» привержено идее осуществления коммерческой деятельности в соответствии с ценностями, которые являются воплощением высоких стандартов качества, порядочности и совершенства. Реализуя эту политику, ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» стремится развивать отношения с теми, кто разделяет аналогичные ценности и ответственно подходит к ведению своих дел, воплощая высокие нравственные стандарты.
3. Данные Руководящие принципы основываются на уверенности в том, что корпоративная социальная ответственность имеет принципиальное значение в обеспечении долгосрочного коммерческого успеха и должна быть отражена в отношениях с контрагентами, а также в действиях, которые ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» совершает на рынке, на рабочем месте и в обществе.
4. Мы рады работать и сотрудничать с теми, кто разделяет принципы ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», в том числе, изложенные ниже:

<b>Законы и иные нормы</b>	Соблюдение всех относящихся к деятельности законов, правил и иных норм и требований
<b>Детский труд</b>	Не использование детского труда
<b>Принудительный труд</b>	Не использование рабского, насильственного или принудительного труда, и неучастие каким-либо образом в торговле людьми
<b>Злоупотребление трудом</b>	Не злоупотребление трудом, физическим или любым иным
<b>Третьи лица</b>	Уважение прав работников, в том числе на определение третьего лица для представления своих интересов и ведения коллективных переговоров в соответствии с действующим законодательством
<b>Заработная плата и льготы</b>	Соответствие заработной платы и льгот действующему законодательству

<b>Рабочее время и сверхурочная работа</b>	Определение рабочего времени и порядка работы в сверхурочное время в соответствии с действующим законодательством
<b>Охрана здоровья и безопасность труда</b>	Соответствие условий труда действующему законодательству
<b>Охрана окружающей среды</b>	Исполнение норм, действующего законодательства в сфере охраны окружающей среды
<b>Конфликты интересов</b>	Не возникновение ситуаций, влекущих за собой конфликт интересов
<b>Деловая и финансовая отчетность</b>	Соблюдение всех законодательных требований применимых к ведению бухгалтерского учета и отчетности
<b>Взятки</b>	Соблюдение всего применимого законодательства относительно борьбы с коррупцией и взяточничеством
<b>Защита информации</b>	Обеспечение защиты конфиденциальной информации