



Политика в области прав человека

Уважение к правам человека имеет основополагающее значение для обеспечения устойчивого развития компании Coca-Cola HBC (далее по тексту – Компания) и сообществ, в которых мы работаем. В нашей Компании мы берем на себя обязательство обеспечить достойное и уважительное отношение к людям.

Политика Компании в области прав человека (далее по тексту – Политика) подтверждает приверженность Компании Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Глобальному договору и Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций, провозгласивших фундаментальность и незыблемость общепризнанных прав и свобод человека.

Действие Политики распространяется на компании, входящие в Группу Coca-Cola HBC, компании, которыми она владеет или имеет контрольный пакет акций. Компания обязуется поддерживать принципы, отраженные в настоящей Политике. Руководящие принципы в работе с поставщиками должны соответствовать ожиданиям и обязательствам Политики.

Уважение к правам и свободам человека

Компания уважает права и свободы человека. Мы стремимся к выявлению и предотвращению каких-либо неблагоприятных последствий в области прав человека в рамках нашей деятельности, проявляя должную осмотрительность и проводя профилактику по недопущению нарушений прав и свобод человека.

Вовлечение местных сообществ и заинтересованных лиц

Мы признаем то влияние, которое мы оказываем на жизнь местных сообществ в странах, где мы ведем бизнес. Мы стремимся к взаимодействию с заинтересованными лицами этих сообществ. Мы слушаем, учимся и принимаем во внимание их мнение относительно того, как мы ведем свой бизнес.

Там, где это уместно, мы стремимся участвовать в диалоге по вопросам прав человека, связанных с нашим бизнесом. Мы считаем, что локальные вопросы наиболее целесообразно решать на местном уровне. Мы также стремимся к созданию экономических возможностей и укреплению деловой репутации в обществе, где мы ведем бизнес, через соответствующие инициативы на местном уровне.

Ценность различий

Мы ценим различия людей и их вклад в наш общий бизнес. У нас есть долгосрочные обязательства перед нашими сотрудниками по предоставлению им равных прав и свобод человека, не допущению любых проявлений дискриминации и притеснений. Мы обязуемся создавать рабочие места таким образом, чтобы исключить возможность любых проявлений



дискриминации и притеснений по половому, расовому, национальному или социальному признаку, цвету кожи, религии, возрасту, полу, физическим возможностям, сексуальной ориентации, политической позиции или любому другому признаку, защищаемому действующим законодательством. Основанием для подбора, найма, обучения, определения уровня компенсаций и продвижения в Компании являются квалификация, результативность, необходимые навыки и опыт человека.

Вне зависимости от личных характеристик или статуса, Компания не приемлет неуважительного или неподобающего поведения, несправедливого отношения к людям или преследования любого характера. Неуважительное или неподобающее поведение недопустимо как на рабочем месте, так и в любых, не связанных с работой, обстоятельствах за пределами Компании. Эти принципы применимы не только в отношении сотрудников Компании, но и в отношении бизнес-партнеров, с которыми мы работаем.

Право на свободу ассоциаций и коллективные переговоры

Мы уважаем право наших сотрудников создавать, вступать или не вступать в профессиональные союзы. Сотрудники всегда свободны в своем выборе и не должны опасаться, что его последствия могут быть для них негативными. В случае, если интересы сотрудников представлены профессиональным союзом, ведущим свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства, мы стремимся к установлению и поддержанию с ним конструктивного диалога и добросовестному сотрудничеству.

Охрана труда

Мы создаем безопасные условия труда и обеспечиваем соблюдение соответствующих норм безопасности, стандартов в области здравоохранения, правил и внутренних требований охраны труда. Мы нацелены на создание и поддержание такого рабочего пространства, при котором сводится к минимуму риск несчастных случаев, травм и угроз здоровью сотрудников. Совместно с нашими сотрудниками мы стремимся постоянно улучшать условия безопасности на рабочих местах, в том числе выявлять факторы риска и устранять угрозы безопасности сотрудников в области охраны труда.

Безопасность на рабочем месте

Мы обязуемся поддерживать рабочую атмосферу, свободную от насилия, притеснений, принуждения и других опасных или разрушительных действий, связанных с внутренними и внешними угрозами. Для сотрудников предусмотрены меры обеспечения безопасности, которые организованы с уважением к частной жизни и достоинству сотрудников.

Детский и принудительный труд; злоупотребление трудом

Мы запрещаем использование труда лиц, не достигших возраста, с которого законодательством разрешен найм и привлечение сотрудников к труду. Мы также не будем мириться с физическим



или иным незаконным злоупотреблением правом или притеснением работников, либо использованием различных форм принудительного труда.

Мы соблюдаем все локальные законы о минимальном возрасте приема на работу, как это предусмотрено Конвенцией Международной Организации Труда №138 о минимальном возрасте для приема на работу. Мы запрещаем прием на работу лиц, не достигших 18-летнего возраста на позиции, подразумевающие работу повышенной опасности, как это предусмотрено Конвенцией Международной Организации Труда №182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда.

Рабочее время, заработная плата и льготы

Зарботная плата, выплачиваемая нашим сотрудникам, является конкурентной по отношению к отрасли и местному рынку труда. Мы работаем в полном соответствии с требованиями законов в области оплаты труда, организации рабочего времени, сверхурочной работы и льгот сотрудников.

Рекомендации и предоставление информации сотрудникам

Мы стремимся к созданию рабочего пространства, в котором ценят и уважают открытый и честный обмен информацией между всеми сотрудниками. Наша политика заключается в том, чтобы соблюдать все применимые законы о труде и занятости везде, где бы мы ни работали.

Если вы считаете, что текст Политики противоречит, правилам, традициям и практикам того места, в котором Вы работаете, если у Вас есть вопросы по поводу данной Политики или, если вы хотите сообщить о возможном ее нарушении, Вы можете озвучить эти вопросы и сомнения, воспользовавшись существующими процедурами, гарантирующими сохранение конфиденциальности. Вы можете задать вопросы или сообщить о возможных нарушениях локальному руководству, отделу по работе с персоналом, юридическому отделу или отделу внешних связей и коммуникаций. В качестве альтернативы, вы можете сообщать о любых потенциальных нарушениях настоящей Политики, воспользовавшись горячей линией по вопросам соблюдения правил этического ведения бизнеса «Говорите открыто!», которая позволит, если это необходимо, сообщить о ваших опасениях анонимно. Компания обязуется расследовать, разобраться и ответить на сообщения сотрудников, а также принять необходимые и достаточные меры для недопущения любого рода нарушений.

* Компания оставляет за собой право вносить изменения в данную политику в любое время